

Принято:
На педагогическом Советом
АНО ДПО УЦ «Вектор»
протокол № 14
от 12.01.2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
АНО ДПО УЦ «Вектор»
В.В.Головин

« 12 » 01 2026 г.

**Дополнительная профессиональная программа повышения
квалификации
«Основы профилактики коррупции»**

(72 ак. часа)

г. Астрахань
2026

1. Общие положения

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области противодействия коррупции «Основы профилактики коррупции» (далее - Программа) разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244, приказа Минтруда России от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

Обучение проводится по Программе, разработанной АНО ДПО Учебном центре «Вектор», на основе Типовой программы, утвержденной приказом Минтруда России от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Форма обучения слушателей может быть очной, очно-заочной, заочной.

Программа трудоемкостью 72 часа. Срок освоения 9 рабочих дней. Освоение Программы завершается итоговым тестированием слушателей.

Формирование учебных групп проводится согласно календарного плана образовательной организации, сроками установленными настоящей программой и поступления заявления на обучение.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна предоставить слушателям, являющимся инвалидами или лицами с ограниченными возможностями здоровья, возможность обучения по Программе с учетом особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей.

слушателям, успешно освоившим программу курсов и прошедшим итоговую аттестацию в форме зачета, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Обучающемуся, не прошедшему итоговой аттестации или получившему на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также Обучающемуся, отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность (часть 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")

Программа включает помимо настоящего раздела, раздел «Планируемые результаты освоения Программы», раздел «Организационно-педагогические условия Программы», раздел «Материально-технические условия» (с указанием материальной возможности образовательной организации реализации Программы, по различным формам обучения), раздел «Календарный план Программы» (в том числе тематические планы и рабочие программы дисциплин), раздел «Итоговая

аттестация», раздел «Нормативные правовые основания разработки программы», раздел «Список наглядных плакатов при реализации программы», раздел «Перечни оценочных материалов», раздел «Применение правил при итоговой аттестации».

2. Цель Программы

Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организациях, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3. Планируемые результаты обучения

Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);

способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2); способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3).

Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной

добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

3) Дисциплинарная карта компетенции ПК-3

ПК-3 способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

В результате освоения Программы слушатель должен знать:

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия; основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции; положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции; организационные основы противодействия коррупции; меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения;
- актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения Программы слушатель должен уметь:

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;

- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях;
- выработать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации;
- критически оценивать информацию;
- определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.
- По результатам освоения Программы слушатель должен иметь навыки: идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности;
- работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

4. Учебный план

Учебный план Программы определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость разделов и формы контроля знаний.

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, семинарских занятия, итоговую аттестацию (в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно).

Учебный план

Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»

Категория слушателей: слушатели со средним профессиональным образованием, слушатели с высшим образованием

Срок обучения – 72 часа, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателя.

Форма обучения – очная, заочная (с применением дистанционных образовательных технологий) проводится без отрыва от производства по месту нахождения слушателя через Интернет в соответствии с учебно-тематическим планом, обязательным изучением учебных материалов, расположенных на платформе дистанционного обучения АНО ДПО УЦ «Вектор» в СДО <https://vektor.website/>, и сдачей итоговой аттестации.

№ Раздела темы	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			Лекции	Семинарские занятия	
1	2	3	4	5	6
Раздел 1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-	

Раздел 2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-	
Раздел 3.	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	2	-	
Раздел 4.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	-	
Раздел 5.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2	-	
Раздел 6.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	2	2	
Раздел 7.	Антикоррупционная политика организации	2	2	-	
Раздел 8.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2	-	
Раздел 9.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	2	-	
Раздел 10.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	4	4	-	
Раздел 11.	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	4	4	-	
Раздел 12.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	4	4	-	
Раздел 13.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	4	4	-	
Раздел 14.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	4	4	-	
Раздел 15.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	4	4	-	
Раздел 16.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	2	-	
Раздел 17.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	2	-	
Раздел 18.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	4	4	-	
Раздел 19.	Участие в коллективных инициативах	2	2	-	
Раздел 20.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	4	4	-	
Раздел 21.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2	
Раздел 22.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	4	2	-	
Раздел 23.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	4	-	

Раздел 24.	Итоговая аттестация	2	-	-	тестирование
	ИТОГО	72	66	4	

5. Календарный учебный график

Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»

Срок освоения программы: 72 акад. часа

Кол-во часов в день – не более 8 акад. часов

Обучение проходит в режиме 9 календарных дней.

Обучение проходит в рабочие дни, в выходные и праздничные дни обучение может проходить по индивидуальному графику.

дни вид занятий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
теоретические занятия	+	+	+	+	+	+	+	+	+						
практические, семинарские занятия, консультации															
контрольные занятия															
самостоятельная работа	+	+	+	+	+	+	+	+	+						
итоговая аттестация									+						

6. Содержание разделов (тем) учебно-тематического плана

Наименование разделов	Виды учебных занятий, учебных работ	Содержание
Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	Лекция	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Способы и средства противодействия коррупции. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.
Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	Лекция	Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные). Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации. Международные антикоррупционные инициативы.
Зарубежные акты в области противодействия коррупции	Лекция	Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act 2010) и иные). Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционных нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия.
Общая характеристика	Лекция	Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.

<p>системы противодействия коррупции в Российской Федерации</p>		<p>Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению и антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.</p>
<p>Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Лекция</p>	<p>Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов.</p> <p>Обеспечение независимости.</p> <p>Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.</p>
<p>Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков</p>	<p>Лекция</p>	<p>Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции.</p> <p>Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование.</p> <p>Основные этапы оценки коррупционных рисков.</p> <p>Участники оценки коррупционных рисков.</p> <p>Принципы оценки коррупционных рисков.</p>
<p>Антикоррупционная политика организации</p>	<p>Лекция</p>	<p>Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к антикоррупционной политике.</p> <p>Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики.</p> <p>Практика организаций.</p>
<p>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Лекция</p>	<p>Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Возможные подходы к определениям понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность".</p> <p>Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".</p>

		<p>Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации.</p> <p>Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования.</p> <p>Практика организаций.</p>
Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Лекция	<p>Роль и место этики в противодействии коррупции.</p> <p>Антикоррупционное этическое поведение.</p> <p>Функции и источники этики в противодействии коррупции.</p> <p>Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. Практика организаций.</p>
Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	Лекция	<p>Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения (получения) подарков и знаков делового гостеприимства.</p> <p>Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное).</p> <p>Практика организаций.</p>
Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	Лекция	<p>Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки.</p> <p>Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Привлечение к ответственности и поощрение.</p> <p>Практика организаций.</p>
Возможные подходы к информированию	Лекция	<p>Цели информирования и консультирования.</p> <p>Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>

консультированию в рамках профилактики коррупции		<p>Внутреннее и внешнее консультирование (обучение). Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования. Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Правоприменительная практика.</p>
Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	Лекция	<p>Меры поощрения и дисциплинарные взыскания. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка. Мониторинг и тестирование. Заключение с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях. Практика организаций.</p>
Планирование деятельности в области противодействия коррупции	Лекция, 2 часа	<p>План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение. Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции. Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана. Критерии эффективности реализации плана. Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.</p>
Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	Лекция	<p>Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней. Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций. Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах. Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.</p>
Меры по предупреждению коррупции и трудовое	Лекция	<p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом</p>

законодательств о Российской Федерации		ограничений, предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации.
Меры по предупреждению коррупции и законодательств о Российской Федерации о персональных данных	Лекция	Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых законодательством Российской Федерации о персональных данных. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.
Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	Лекция	Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом. Состав антикоррупционного коллегиального органа. Требования к положению об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.
Участие в коллективных инициативах	Лекция	Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации. Преимущества подобного участия. Коллегиальные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции. Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции.
Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	Лекция	Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.
Ответственность за коррупционные правонарушения	Лекция Практическое занятие	Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений

		<p>дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Общий и упрощенный порядки привлечения к ответственности. Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора.</p>
Использование цифровых технологий в противодействии и коррупции	Лекция	<p>Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций.</p>
Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Лекция	<p>Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок. Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок.</p>

7. Организационно-педагогические условия

Реализация ДПП ППК проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данные направления деятельности. При обучении применяются различные виды занятий - лекции, семинарские занятия и т.д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеофильмы, компьютеры, мультимедийные программы. Для закрепления изучаемого материала проводится промежуточное тестирование, а также практические занятия с использованием кейсов (разбор практических реальных ситуаций). Основные методические материалы размещаются в электронной информационно-образовательной среде с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения.

Процесс обучения предусматривает теоретическое обучение и семинарские занятия в АНО ДПО УЦ «Вектор», размещенной по адресу: г. Астрахань ул. Ахшарумова 1 помещение 67. Помещение, используемое для образовательного процесса, находится на 1 этаже офисного двухэтажного здания. Учебный класс оборудован столами и стульями, столом для преподавателя. Для демонстрации лекционного материала размещен ноутбук с проектором и доска.

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, которые подразумевают использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает образовательную программу полностью или частично самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды

(системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучающихся и педагогических работников. Электронная

информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность

информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые

обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения слушателей (далее – СДО). СДО образовательной организации

включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений,

обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов с использованием программного продукта -

платформы дистанционного обучения <https://vektor.website/>. Доступ

обучающихся к ЭИОС осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Авторизация слушателей

образовательной организацией с выдачей персональных логинов и паролей производится лицом заключающим от лица образовательной организации договора на

оказанием образовательных услуг. Основой применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в АНО УЦ ДПО «Академия» является

положение «Об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации

дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в автономной некоммерческой организации учебном центре дополнительного профессионального образования «Академия», утвержденный директором и согласованный с педагогическим советом. Реализация рабочей программы обеспечена педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области педагогических знаний не реже 1 раза в 3

года.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна предоставить слушателям, являющимся инвалидами или лицами с ограниченными возможностями здоровья, возможность обучения по Программе с учетом особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей.

слушателям, успешно освоившим программу курсов и прошедшим итоговую аттестацию в форме зачета, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Обучающемуся, не прошедшему итоговой аттестации или получившему на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также Обучающемуся, отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность (часть 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")

Формы аттестации

Обучение завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена, к которой допускаются обучающиеся, освоившие Программу в полном объеме.

Проверка теоретических знаний проводится с использованием экзаменационных билетов, разработанных на основе Программы и утвержденных руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность. Проверка теоретических знаний может проводиться в форме тестирования. Оценочными материалами по программе являются перечни контрольных вопросов по итоговой аттестации, разработанные преподавателями и утвержденные руководителем образовательной организации. Которые размещены при заочной форме обучения на сайте образовательной организации. А при очной форме на аппаратно-программном комплексе для проведения тестирования по теоретическим вопросам, состоящий из пяти персональных компьютеров, объединенных в компьютерную сеть с компьютером с программным обеспечением, необходимым для осуществления учебного процесса. Либо на карточках опроса.

Методическими материалами к программе являются учебная литература и методические пособия, а также нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы.

Освоение программы ДПП ПК, в том числе отдельной части (модуля) или всего объема темы, сопровождается текущим контролем прохождения обучения и освоения курса и итоговой аттестацией слушателей. Формы и порядок текущего контроля, и итоговой аттестации определяются при разработке ДПП ПК целесообразно ее целевым установкам и доводятся до сведения слушателей в начале обучения.

Цель текущего контроля - обеспечение обратной связи между актуальными знаниями и умениями обучающихся и планируемыми результатами обучения в рамках изучения определенной темы, модуля ДПП ПК для реализации преподавателем контрольно-корректировочной деятельности. Формы, виды, средства осуществления текущего контроля ориентированы на реализацию компетентностного подхода, определяются посредством учета планируемых результатов обучения, структуры и логики ДПП ПК.

Итоговая аттестация - форма оценки степени и уровня освоения слушателями образовательной программы. Итоговая аттестация для слушателей, завершающих обучение по ДПП ПК, является обязательной. Итоговая аттестация проводится с использованием ЭДОТ. При очной на аппаратно-программном комплексе для проведения тестирования по теоретическим вопросам. Либо на бумажных билетах.

Экзаменационные билеты строятся в виде тестов, включающих 5 (пяти) вопросов в каждом билете. На каждый вопрос предложено три варианта ответа, один из которых является правильным.

При проверке теоретических знаний используются вопросы по всем модулям курса.

Итоговая аттестация слушателей осуществляется аттестационной комиссией. Итоговая аттестация планируется с учетом организационной целесообразности и возможности наиболее эффективно оценить и проанализировать качество освоения ДПП ПК (соответствие результатов освоения слушателями ДПП ПК заявленным целям и планиваемым результатам обучения). Итоговая аттестация проводится в форме зачета. Результаты которой оформляются протоколом экзамена и приказом об окончании или не окончании курса.

Критерии оценивания итогового экзамена при применении ЭДОТ задание считается выполненным при выполнении заданий при котором дано 70% правильно выполненных заданий.

При очной форме обучения задание считается выполненным при наличии не менее 4 (четырёх) правильных ответов.

При этом в протоколе итоговой аттестации выставляется положительная оценка (аттестация пройдена успешно).

Оценка	Критерии оценки
Зачтено	Оценка «Зачтено» выставляется слушателю, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу использует его, не допуская существенных неточностей в ответе на тестовые вопросы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
Не зачтено	Оценка «Не зачтено» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

Контрольные вопросы к тестированию:

[1]

?

1. В каких случаях государственный или муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращениях к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений?

-0

А. В случаях, когда государственному или муниципальному служащему предложена взятка

-0

Б. В случаях, когда на государственного или муниципального служащего оказывается давление +100

В. Во всех случаях

[2]

?

2. В каких случаях лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является; непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений

-0

Б. Участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом; осуществления лицом предпринимательской деятельности

-0

В. Вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации

+100

Г. Во всех перечисленных случаях

[3]

?

3. Дайте наиболее полное определение коррупции в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

-0

А. Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

-0

Б. Злоупотребление служебным положением в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера

-0

В. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

+100

Г. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение всех перечисленных деяний, от имени или в интересах юридического лица

[4]

?

4. За какие действия, связанные со взяточничеством, уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность

-0

А. За получение взятки

-0

Б. За дачу взятки

-0

В. За посредничество во взяточничестве

+100

Г. За все перечисленные действия

[5]

?

5. Какие Вам известны меры по профилактике коррупции, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов; предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами

-0

Б. Установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им

сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

-0

В. Внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении; развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

+100

Г. Все перечисленные меры

[6]

?

6. Какие виды деятельности осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, институты гражданского общества по противодействию коррупции в пределах своих полномочий, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции)

-0

Б. Выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)

-0

В. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений

+100

Г. Все перечисленные

[7]

?

7. Какие меры по предупреждению коррупции должны принимать организации, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами

-0

Б. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации

-0

В. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

+100

Г. Все перечисленные меры

[8]

?

8. Какие основные принципы противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Вам известны?

-0

А. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность;

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления; неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

-0

Б. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

-0

В. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами

+100

Г. Все перечисленные принципы

[9]

?

9. Каким образом осуществляется предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, обязанное принимать меры по его предотвращению или урегулированию, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Путем отвода

-0

Б. Путем самоотвода

+100

В. Путем отвода или самоотвода

-0

Г. Путем увольнения указанного лица

[10]

?

10. Каковы цели сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами, их правоохранительными органами и специальными службами, а также с международными организациями в области противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Установление лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным преступлениям; выявление имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения

-0

Б. Предоставление в надлежащих случаях предметов или образцов веществ для проведения исследований или судебных экспертиз

-0

В. Обмен информацией по вопросам противодействия коррупции; координация деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией

+100

Г. Все перечисленные цели

[11]

?

11. Какую ответственность несут физические лица в Российской Федерации за коррупционные правонарушения, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Уголовную и административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

-0

Б. Гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

-0

В. Возможно, по решению суда, лишение в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы

+100

Г. Все перечисленные виды ответственности

[12]

?

12. Кто обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции, а также контролирует деятельность органов исполнительной власти в пределах своих полномочий, согласно Федеральному Закону от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

+100

А. Федеральное Собрание Российской Федерации

-0

Б. Правительство Российской Федерации

-0

В. Президент Российской Федерации

-0

Г. Федеральные органы государственной власти Российской Федерации

[13]

?

13. Кто определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции в Российской Федерации, согласно Федеральному Закону от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Федеральное Собрание Российской Федерации

-0

Б. Правительство Российской Федерации

+100

В. Президент Российской Федерации

-0

Г. Федеральные органы государственной власти Российской Федерации

[14]

?

14. Может ли считаться ли взяткой незаконное оказание услуг имущественного характера или предоставление иных имущественных прав?

+100

А. Может считаться

-0

Б. Не может считаться

-0

В. Взятка может быть дана только в виде денег

-0

Г. Взятка может быть дана только в виде денег, ценных бумаг или иного имущества

[15]

?

15. На кого, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», возлагается обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов?

-0

А. На государственных и муниципальных служащих

-0

Б. На служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде

обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного

-0

В. На работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами; на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами

+100

Г. На все перечисленные категории

[16]

?

16. Освобождается ли от ответственности виновное физическое лицо в случае применения мер ответственности за данное коррупционное правонарушение к юридическому лицу?

-0

А. Освобождается

+100

Б. Не освобождается

-0

В. В зависимости от тяжести правонарушения

-0

Г. Ответственность за коррупционные правонарушения возлагается только на юридические лица

[17]

?

17. Освобождается ли от ответственности виновное юридическое лицо в случае применения мер ответственности за данное коррупционное правонарушение к физическому лицу?

-0

А. Освобождается

+100

Б. Не освобождается

-0

В. В зависимости от тяжести правонарушения

-0

Г. Ответственность за коррупционные правонарушения возлагается только на юридические лица

[18]

?

18. Что влечет за собой непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов лицом, обязанным принимать такие меры, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Уголовную ответственность

+100

Б. Увольнение указанного лица в соответствии с законодательством РФ

-0

В. Штраф

-0

Г. Не влечет никакой ответственности

[19]

?

19. Что составляет правовые основы противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации

-0

Б. Федеральный Закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации

-0

В. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты

+100

Г. Все перечисленное

[20]

?

20. Что такое «конфликт интересов», в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»?

-0

А. Злоупотребление служебным положением в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера

-0

Б. Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

+100

В. Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

-0

Г. Личная заинтересованность должностного лица в каких-либо действиях

[21]

?

1. Какими законодательными и нормативными актами может регулироваться порядок противодействия коррупции в РФ в отношении государственных служащих:

-100

только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции»;

--

только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе»

+100

всеми перечисленными нормами: ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе», актами субъектов РФ.

[22]

?

2. В каких случаях государственный служащий имеет право участвовать в управлении некоммерческой организации:

-100

при избрании единоличным исполнительным органом;

+100

в качестве представителя учредителя, коим выступает субъект Российской Федерации, имеющий долю в уставном капитале при вхождении в коллегиальный орган управления.

[23]

?

3. В каких случаях государственный служащий имеет право принять подарок в ходе выполнения своих должностных обязанностей:

-50

если стоимость подарка не превышает 3 тысяч рублей;

-50

если подарок выражается в оказании услуг, оплате транспортных расходов, к примеру;

+100

если подарок вручен на официальном мероприятии.

[24]

?

4. Имеет ли право государственный служащий принимать почетные звания от иностранных государств или международных организаций:

-50

Да, имеет право;

-50

Нет, не имеет права;

+100

Имеет право только с разрешения представителя нанимателя

[25]

?

5. Имеет ли право государственный служащий заниматься оплачиваемой деятельностью помимо государственной службы:

-50

Нет, не имеет;

-50

Да, имеет право;

+100

Да, имеет право с разрешения представителя нанимателя.

[26]

?

6. Может ли государственный служащий открыть счет на члена семьи в банке за пределами Российской Федерации:

-50

Нет, не может ни при каких обстоятельствах;

-50

Да может, но тайно;

+100

Да, может, если жена проживает за границей, а служащий представляет интересы государства.

[27]

?

7. Имеет ли право государственный служащий после увольнения заниматься трудовой деятельностью в организациях, которые курировались им в ходе выполнения должностных обязанностей:

-50

Нет, не имеет права, ни при каких обстоятельствах;

+100

Имеет, только с согласия специальной комиссии;

-50

Имеет, если среднемесячная заработная плата не превышает 100 тысяч рублей.

[28]

?

8. В каких случаях государственный служащий может быть исключен из реестра, уволенных лиц:

-50

по истечении 3-х лет;

+100

при отмене акта, на основании которого данные гражданина были включены в реестр;

-50

по окончании срока, который предусмотрен для разглашенных данных в качестве государственной тайны.

[29]

?

9. Могут ли родственники жены госслужащего работать с зятем в одном учреждении, относящимся к государственному органу:

-50

Нет, не могут ни при каких обстоятельствах;

-50

Да, могут, так как они родственники по свойству и не являются близкими;

+100

Да, могут, если не являются подчиненными либо же подконтрольными друг другу;

[30]

?

10. Имеет ли права государственный служащий публично высказываться, в том числе в СМИ и давать оценки либо высказывать свои суждения:

-50

Да, имеет право;

-50

Нет, не имеет права;

+100

Да, имеет право, если это входит в его должностные обязанности.

[31]

?

11. Имеет ли право государственный служащий быть совместителем в ином учреждении?

-50

Нет, не имеет права;

-50

Да, имеет право;

+100

Имеет право только с разрешения представителя нанимателя.

[32]

?

12. Обязан ли государственный служащий представлять отчет о своих расходах:

-50

Да, обязан;

-50

Нет, не обязан;

+100

Обязан, но только если замещает должности, согласно утвержденному нормами закона перечню.

[33]

?

13. Что такое конфликт интересов для государственного служащего:

-50

конфликтная ситуация с коллегой по работе;

+100

личная заинтересованность при разрешении вопроса, входящего в круг должностных обязанностей;

-50

соподчиненность с родственниками.

[34]

?

14. Утрата доверия государственного лица за совершенные коррупционные действия возможна только:

-50

за получение взятки в крупных размерах;

-50

наличие личной заинтересованности;

+100

во всех случаях предусмотренных ФЗ №273 без учета размера причиненного ущерба.

[35]

?

15. Примером коррупционных действий можно назвать:

-50

преподавательскую деятельность за вознаграждение в качестве совместителя;

-50

получение любого подарка;

+100

использование служебного положения для получения выгоды в отношении родственников.

[36]

?

16. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственного служащего обязана рассмотреть:

-50

все обращения, содержащие сведения о совершении коррупционных действий государственным служащим предоставленных в любой форме даже анонимные;

-50

все обращения, содержащие сведения о допущенных правонарушениях, включая уголовные и административные, совершенные государственными служащими;

+100

обращения, содержащие сведения о совершении коррупционных действий государственным служащим.

[37]

?

17. Обязан ли государственный служащий лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению:

-50

Обязан;

-50

Не обязан

+100

Может отказаться, при определенных обстоятельствах

[38]

?

18. Решение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению принимается:

+100

тайным голосованием;

-50

открытым голосованием;

-50

единолично председателем комиссии.

[39]

?

19. К запретам, предусмотренным нормами ФЗ №79, относятся:

+100

совместная работа близких родственников;

-50

публичные высказывания;

-50

участие в управлении некоммерческой организацией.

[40]

?

20. Государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя:

+100

обо всех случаях совершенных коррупционных действий;

-100

только о склонении к коррупционным действиям лично государственного служащего;
о коррупционных действиях, сведения о которых были получены в ходе исполнения должностных обязанностей.

8. Перечень нормативно-правовых актов и литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. - 04.08.2014. - № 31. - ст. 4398.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) // Собрание законодательства РФ. - 29.01.1996. - № 5. - ст. 410.
3. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 11.10.2018) // Собрание законодательства РФ. - 24.12.2001. - № 52 (ч. I). - ст. 4921.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 03.10.2018) // Собрание законодательства РФ. - 17.06.1996. - № 25. - ст. 2954.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 02.10.2018) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1). - ст. 1.
6. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018) // Собрание законодательства РФ. - 29.12.2008. - № 52 (ч. 1). - ст. 6228.
7. О муниципальной службе в Российской Федерации: Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 03.08.2018) // Собрание законодательства РФ. - 05.03.2007. - № 10. - ст. 1152.
8. О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции: Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 20.03.2006. - № 12. - ст. 1231.
9. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 03.08.2018) // Собрание законодательства РФ. - 02.08.2004. - № 31. - ст. 3215.
10. О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 08.12.2003 № 162-ФЗ (ред. от 07.12.2011) // Собрание законодательства РФ. - 15.12.2003. - № 50. - ст. 4848.
11. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // Собрание законодательства РФ. - 02.06.2003. - № 22. - ст. 2063.
12. О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы: Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 // Собрание законодательства РФ. - 02.07.2018. - № 27. - ст. 4038. Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» // Собрании законодательства РФ. - 04.04.2016. - № 14. - ст. 1985.
13. Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы: Указ Президента РФ от 11.08.2016 № 403 // Собрание законодательства РФ. - 15.08.2016. - № 33. - ст. 5165.
14. О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации: Указ Президента РФ от 22.12.2015 № 650 // Собрание законодательства РФ. - 28.12.2015. - № 52 (часть I). - ст. 7588.
15. О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции: Указ Президента РФ от 15.07.2015 № 364 (ред. от 19.09.2017) // Собрание законодательства РФ. - 20.07.2015. - № 29 (часть II). - ст. 4477.
16. Об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции: Указ Президента РФ от 03.12.2013 № 878 (ред. от 14.06.2018) // Собрание законодательства РФ. - 09.12.2013. - № 49 (часть VII). - ст. 6399.
17. О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы: Указ Президента РФ от 13.04.2010 № 460 (ред. от 13.03.2012) // Собрание законодательства РФ. - 19.04.2010. - № 16. - ст. 1875.